

## 成长在新合作——十堰新合作十周年庆优秀征文选登

## 一路上有你

■十堰新合作生鲜部 龚琴

我自1989年进入十堰新合作的前身原鑫城超市以来,到如今,已经走过了26个春秋。26年里,我和新合作一路比肩,苦乐相伴,亲眼见证了十堰新合作公司从无到有、从小到大,一步步发展、规范、壮大的过程;我也从一名青春洋溢的少女蜕变为一名成熟稳重的部门总监。

回首十年前,鑫城超市与北京新合作集团联手成立十堰市新合作鑫城超市有限公司,成为新合作大家庭中的一员,我为我所在的公司有了一个更加广阔的发展平台而激情澎湃,在心底里暗下决心,要顺势而为,全心全意的投入到伟大的新合作事业中去。

2005年,新合作成立之初,我在51店担任店长,各项工作面临着调整、规范,对于习惯了原有公司管理流程的老员工来说,有很多的不理解和怨言。作为一名老店长,我在公司的统一指引下,身先士卒,带领主管克服困难,解决了一个又一个难题。记得全面切换电脑运营系统之时,成千上万个商品要录入电脑系统。那时,我对电脑系统较为陌生,就主动请教,加班加点学习,掌握系统流程,在和门店多名主管一道连续加班多日后,终于顺利完成了系统切换的各项工作,保证了门店的稳定经营。

说实话,做店长,我经历了很多常人难以想象的挫折与辛酸,从一次次到货、分货、卸货、到陈列上架,到门店整体销售组织、现场管理、门店安全,需要事无巨细地安排、检查、落实,经常加班加点至深夜成为常态。天生不愿服输的性格驱使着我一次又一次地和困难正面对锋,让我在工作中不断突破自己,也积累

了很多工作经验和技巧,成为以后我能辗转于职场生涯的一笔宝贵的财富。

2006年,因工作需要,我被调到到武当山店做店长,由于门店离市区较远,女儿还小,没人照顾,当时我下不了决心去那里工作。后经公司领导的开导和鼓励,我二话没说就卷起铺盖来到门店报到。在此期间,由于工作繁忙,我很少回家,陪伴和照顾女儿的时间寥寥可数。我清楚地记得女儿上四年级的时候,老师布置了一篇题目是《我的妈妈》的作文,她皱着眉头不知如何下笔,这么多年过去了,我永远无法忘记女儿当时眉头紧锁的样子,直到今天,每每想起,都会倍感自责。

在公司持续发展的过程中,我经过多岗位的磨练,自身的工作能力和业务水平有了明显的提升。2012年,公司安排我担任生鲜经营事业部总监一职,我深知这一岗位责任重大,因为生鲜工作复杂多变,更重要的是承担着吸引门店客流的任务。我顶住压力,整理思路,稳步开展各项工作,同时,积极寻找突破口。从40多家门店水果自营回收开始入手,带领分管采购逐一到门店解决存在的问题,克服各种困难,协调关系。经过近3个月的时间,将所有联营门店的水果回收自营,逐步规范门店生鲜经营,销售同比联营商提升超过30%。为解决水果销量大,当地批发市场进价优势不明显的问题,又带领采购跑山东、陕西、河北、福建等地,开发直采基地,到西安、武汉、郑州大型批发市场查看新品,采购差异化商品。在销售明显提升的同时,确保了利润的增长,丰富了顾客的消费选择,提升了

公司门店整体经营形象。针对蔬菜价格难以管控的问题,多次半夜到蔬菜批发市场市调价格,了解行情,每周三天安排专人市调进价及竞争对手的售价,通过比质比价将蔬菜价格进行了有效管控。2012年底,公司与郧西土门镇正式签订了的蔬菜基地建设开发协议,为了基地能够尽快产生效益,我急公司之所急,想公司之所想,先后20多次带领基地负责人与镇、村、县蔬菜办协调关系,亲身实地督促基地的建设情况。到2013年4月底,基地自产蔬菜正式上市,看着自建基地蔬菜在门店火爆的销售场面,欣喜的泪水不觉在眼里打转。后来,紧接着南北对接开发水果基地、自建3家蔬菜基地以及皇家月饼的推出,都是在打着一场场的硬仗。在和同事们的奋力拼搏下,我们生鲜部取得了连续三年销售和毛利超额完成的好业绩。

我常对部门的一些年轻人要求严格,我认为,一个人只有严格的要求自己,拥有一颗做得更好的上进心,才能够得到良好的锻炼和成长。我相信唯有付出才有收获;我也相信,当我们步入耄耋之年,回首过往岁月,我们会为自己曾经的付出和收获感到由衷的骄傲和满足。

人生能有几个26年?感谢生命的恩泽与宽厚,让我有幸一路上有新合作这个集体的陪伴和栽培。要说感情,我觉得自己比任何人都要热爱和珍惜这里的一切,因为在这里,盛放了我所有的青春和热情,汗水与泪水,辛苦与快乐……我早已和她融为一体,这将激励着我倍加努力地工作,创造新合作更加美好的明天。

## 谈担当精神

十八大以来,党中央大力倡导担当精神,强调领导干部要敢于担当。担当精神体现着党的品质、觉悟、胸襟和勇气,也决定着治国理政职责的履行、作用的发挥、贡献的大小。

有担当,表现在尽职尽责地解决实际问题。要求各级党组织和领导干部能尽职尽责地解决面临的实际问题——面对矛盾敢于迎难而上,敢于跳进矛盾漩涡中去解决问题,有逢山开路、遇河架桥的精神,积极寻找克服困难的对策;面对危机敢于挺身而出,关键时刻一定能够豁得出来、顶得上,遇到紧急情况,要有胆有识、果断决策,遇到大灾大难,要第一时间赶赴现场,临危不惧、靠前指挥;面对失误敢于承担责任,决不能有了成绩都归自己、出了问题就推给他人,应积极主动地去改正错误;面对歪风邪气、庸懒散奢、纪律观念淡薄等现象,要敢抓善管、严厉整治。只有切实解决好一个个具体难题,跨过一个个难关,才能表现出担当精神。

有担当,基础在于增强担当的意识和能力。担当背后是品格,是境界,是能力。为此,必须通过党组织的严格管理、严格监督,使广大党员干部保持理论上的清醒。有了政治定力,才能始终保持敢于担当的政治勇气。加强干部修养,砥砺意志品格,提升精神境界,逐渐养成敢于担当的无私情怀和浩然正气。领导干部一定要下大气力苦练内功,提升履职尽责的能力,如形势判断能力、科学决策能力、组织协调能力和群众工作能力等。艺高人胆大。能力强了,必然会增加担当的勇气,取得担当的更大成效,使担当精神进一步发扬光大。

(纪检监察部)



## 身边榜样

## 骄阳烈日下的集结号

■河南省新合作丰庆店 韩敏敏

6月17日,火辣辣的太阳炙烤着大地,室外温度高达37摄氏度!此时,沐浴着阳光浴、洗着桑拿澡的河南省新合作丰庆店员工正在等待着新合作配送大卡车又一次满载而来……

“啤酒到货,1400件!”食品部主管的语音中夹杂焦急和无奈,因为店里人员有限,来了这么量大的货意味着卸货将会很麻烦。话音刚落,张店长身先士卒,带领各部门主管、理货员迅速赶来,总共不到五分钟,大家像集结号里的勇士一样迅疾到达。

打开有些烫手的卡车仓门,热浪滚滚随之袭来,脸部和裸露的皮肤像火烧一般。张店长和防损部主管第一个冲了进去,“中间再来两个人,下边留两个人,另外两个人负责打货,其余负责叉车和运货。”张店长就像集结号里连长在接受了一项狙击战任务一样,既兴奋又有条不紊地安排着,大家不约而同地默契配合,一件、两件、三件……,商品就像机器上旋转的传送带一样不断循环地往卖场

传递。尤为显眼的是身材较胖的小赵,头上汗珠子不停地直滚而下,浑身衣服犹如水里浸过一般紧紧地贴在身上。

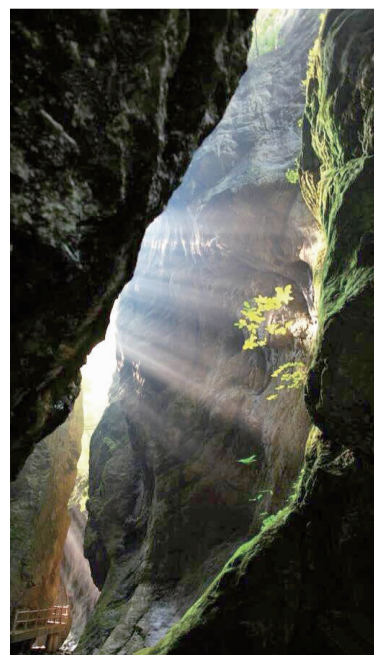
“别慌,商品不能这样打,这样打的话叉车一叉就会裂开倒塌。”人群中有人大喊,原来是仓库冯主管。经验丰富的他立即让大家进行调整:“一栈板最好打六层,每层24件,打好后用胶带从周围缠绕一下更为安全。”大家立即改变了作战方案,迅速标准地完成了第一栈板商品的入库,接下来有了配合更加娴熟与默契的第二栈板、第三栈板……

“1、2、3、4、5、6……”点数开始了,正当大家一层一层数着商品数量的时候,“一层24件,六层144件。”脱口而出的数据让大家着实吃了一惊,原来是仓库的管理员小韩。她又不露声色自豪地回复了一句“与时俱进,跟儿子学的珠心算,厉害吧!”我不禁心生佩服,感慨万千,她是一位母亲,同时也是一位超市员工,能够把家庭生活融入到工作中实属不易,且乐在其中!

不多久,在我们大家的努力下,1400件商品被安全迅速地转移到了仓库和卖场。接下来食品部的小刘和两名理货员承担了卖场上货的艰巨任务,看着他们矫健的身手,三下五除二直接纵身跃到两米多高的啤酒堆头上,让我突然想起了《木兰从军》里的经典描述:“披战袍,跨骏马,渡黄河,过燕山。”用这样的比喻我觉得一点都不为过。二米多高的货架及地堆全部打满实货,没有经验的人跨上去的确是个问题,而我们丰庆店员工却能从容地完成,可想而知任何事情都不是一蹴而就,都需要慢慢练就,“十年磨一砺”说的就是这个道理!

其实,这只是丰庆店很多感人事迹的缩影,每天我们员工都在以实际行动来证明自己的价值,同时也在感恩自己的团队。常怀感恩之心,便会给予别人更多的帮助和鼓励;常怀感恩之心,便会对别人对环境就少一份挑剔,而多一份欣赏;常怀感恩之心,我们的团队就会积极向上,勇敢吹响我们的集结号!

## S 摄影欣赏



光

(新合作瑞通公司 尹爱滨)